



Le coaching d'équipe

**« C'est sur la dimension de « l'être avec l'autre » que repose la psychothérapie, et c'est en quoi elle se fonde sur la constitution de l'homme comme être-au-monde»
(Henry Maldiney).**

Le coaching aussi, bien sur!

Co-Présence

NOTRE AMBITION

- **Accompagner les organisations dans le management de la diversité afin d'intégrer l'altérité comme source de valeur et de différenciation**

- 1. Créer les conditions du dialogue, de l'intégration et de la cohésion de tous les acteurs de l'entreprise** autour d'une vision partagée, de valeurs propres et d'une politique cohérente et lisible
 - Amélioration de la performance, déploiement de la Vision, audit culturel,
 - mise en route des organisations,
 - fusions/acquisitions,
 - intégration des politiques,
 - réorganisations)
- 2. Fédérer la pluralité des acteurs des projets autour d'objectifs acceptés et partagés**
 - mise en place des projets,
 - cohésion des parties prenantes autour de valeurs propres partagées.
- 3. Déployer et piloter les projets complexes dans leur triple dimension stratégique, humaine (le sens, l'engagement, l'innovation, la capacité à sortir du cadre), opérationnelle (coût - délai - qualité, organisation, pilotage).**
- 4. Accompagner les acteurs dans leurs prises de responsabilité** (accompagnement des hommes et des équipes)



Exister c'est rester ouvert au questionnement...

- **Qu'est ce qu'une équipe?**
- **Le coaching d'équipe existe-t-il?**
- **Structure et démarche d'un coaching d'équipe?**

Qu'est ce qu'une équipe? Une équipe est une réalité opérationnelle

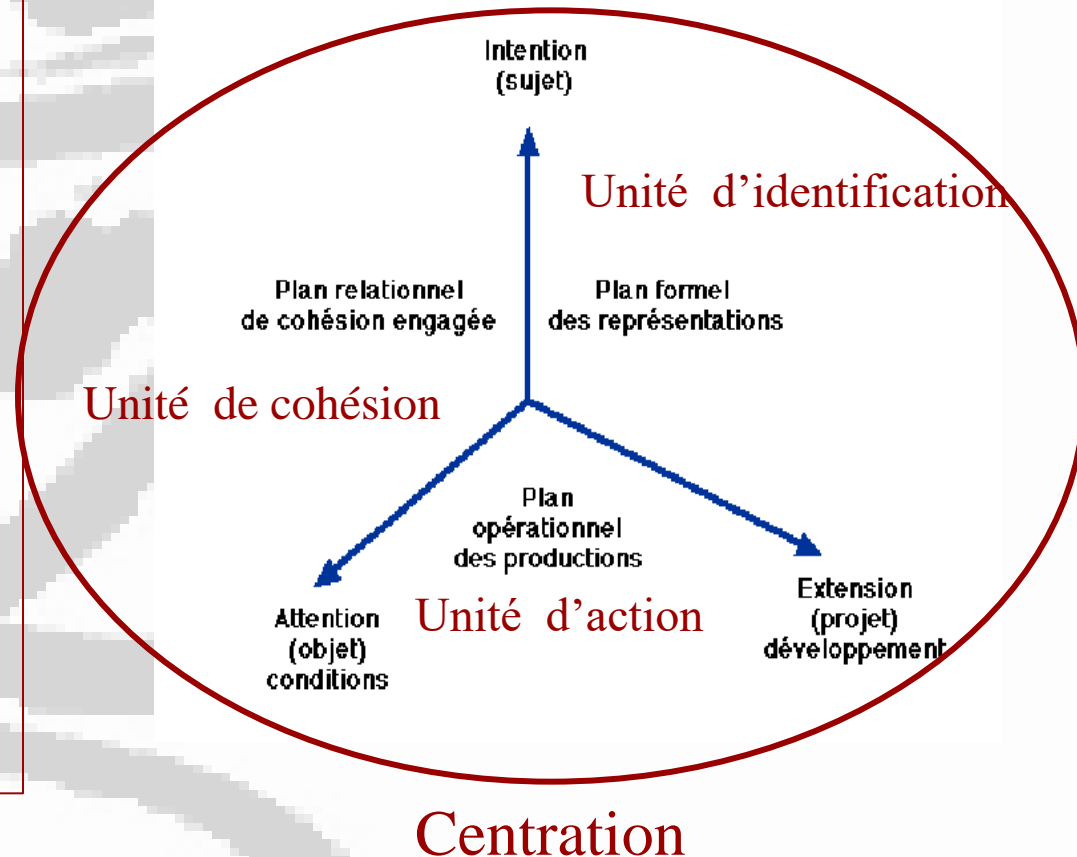
- L'Equipe, une définition simple

- Un groupe constitué spécifiquement
- Pour poursuivre un but qui lui est assigné
- Animé par un leader

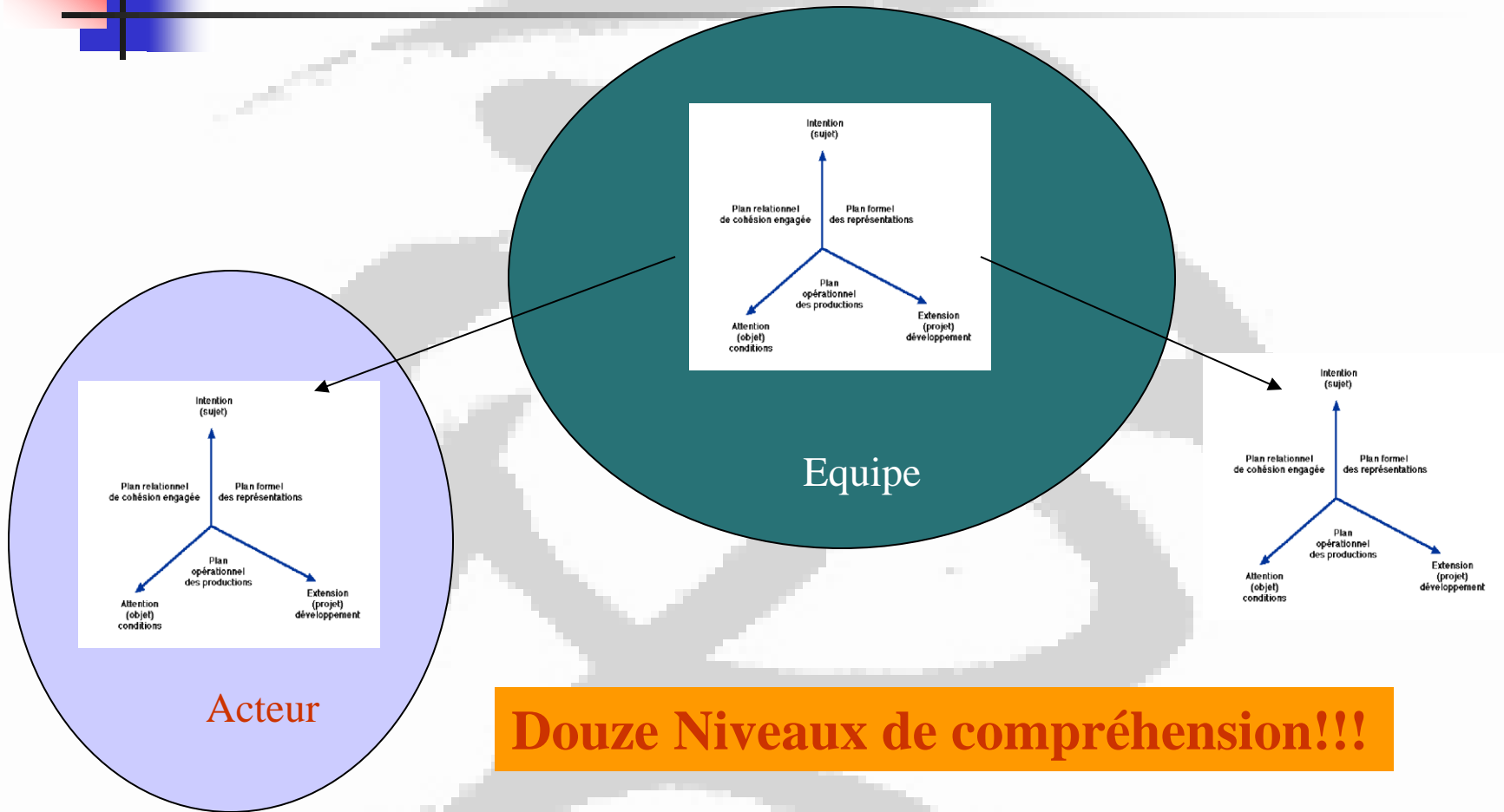
Une équipe est ce qu'elle se donne à être: ce qui la renvoie à ses choix

Une équipe : une communauté de partage du sens. Toute communauté a le choix du sens qu'elle se donne

- Unité de **sujet**:
 - Une finalité commune
 - Des valeurs communes
- Unité de **contexte**:
 - Des acteurs
 - un environnement
 - Une organisation
- Unité de **projet**:
 - Des objectifs
 - Une stratégie
 - Une échelle des valeurs

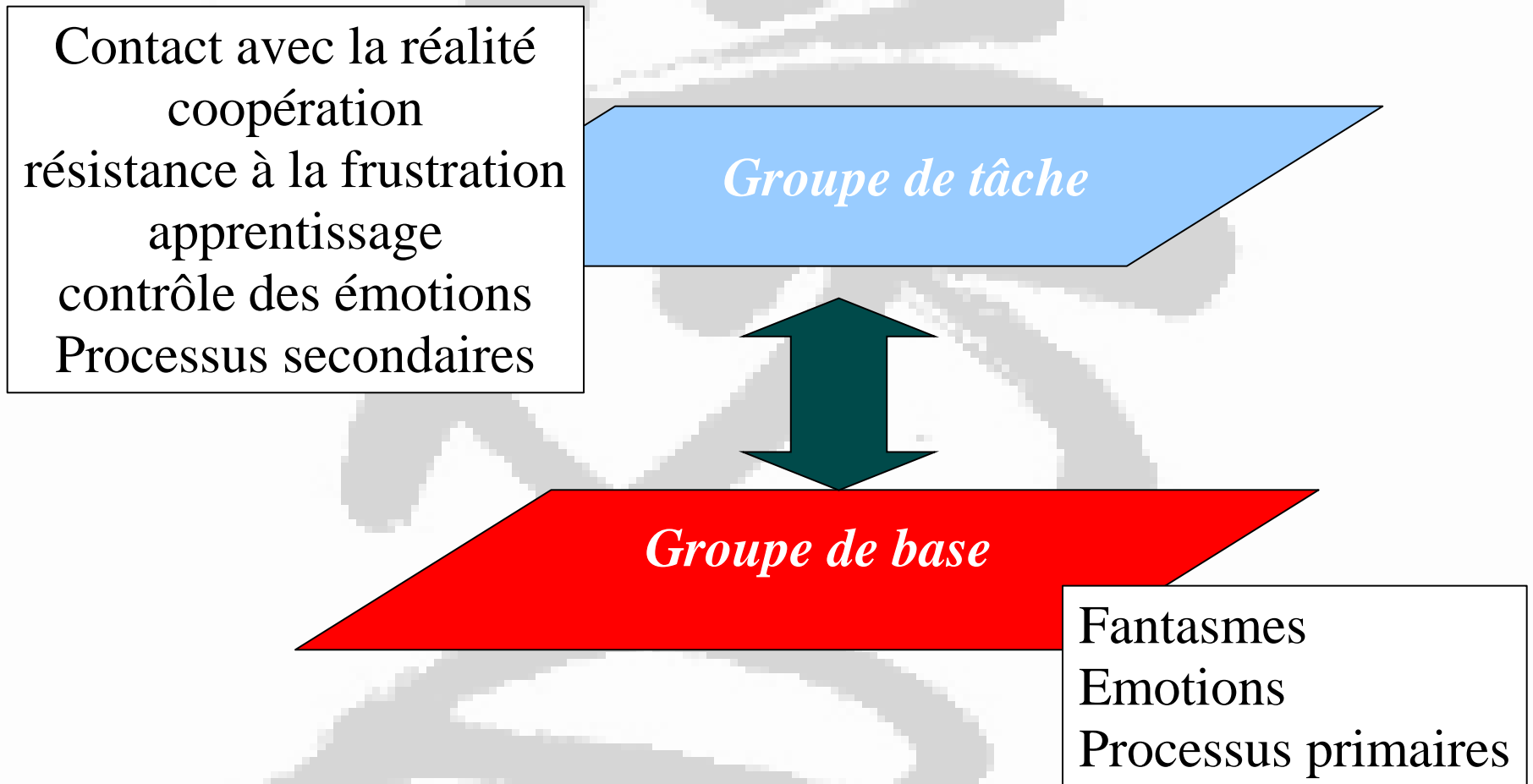


Mais une équipe c'est aussi une collection d'acteurs qui ont « le choix » de « concourir » à une même finalité



Douze Niveaux de compréhension!!!

Encore faut il comprendre ces choix: Tout groupe voit se télescoper des niveaux différents!



....qui génèrent des interférences



➤ **Mentalité groupale**

- **Résultante des opinions, volontés, désirs et attentes du groupe :**
 - **Anonymes**
 - **=/ des désirs conscients des individus**

➤ **Culture groupale:**

- **Resultante de la mentalité groupale et des désirs individuels**

...étudiées, en particulier par W.Bion sous l'appellation "hypothèses de base"

- **Configuration globale : Etat (opinion, émotion...) unanime et anonyme du groupe**
 - C'est le « contenu » à un moment donné de la mentalité groupale
 - Elles s'expriment sous forme d'impulsions émotionnelles
 - Emotions intenses d'origine primitive
 - Expriment les fantasmes du groupe de type magique (toute puissance)
 - Irrationnelles et possédant une puissance qui s'impose dans le comportement du groupe
 - Inconscientes
 - Souvent opposées aux opinions conscientes et rationnelles du groupe
 - Evitement de la frustration de devenir adulte (apprentissage par l'expérience = frustration)

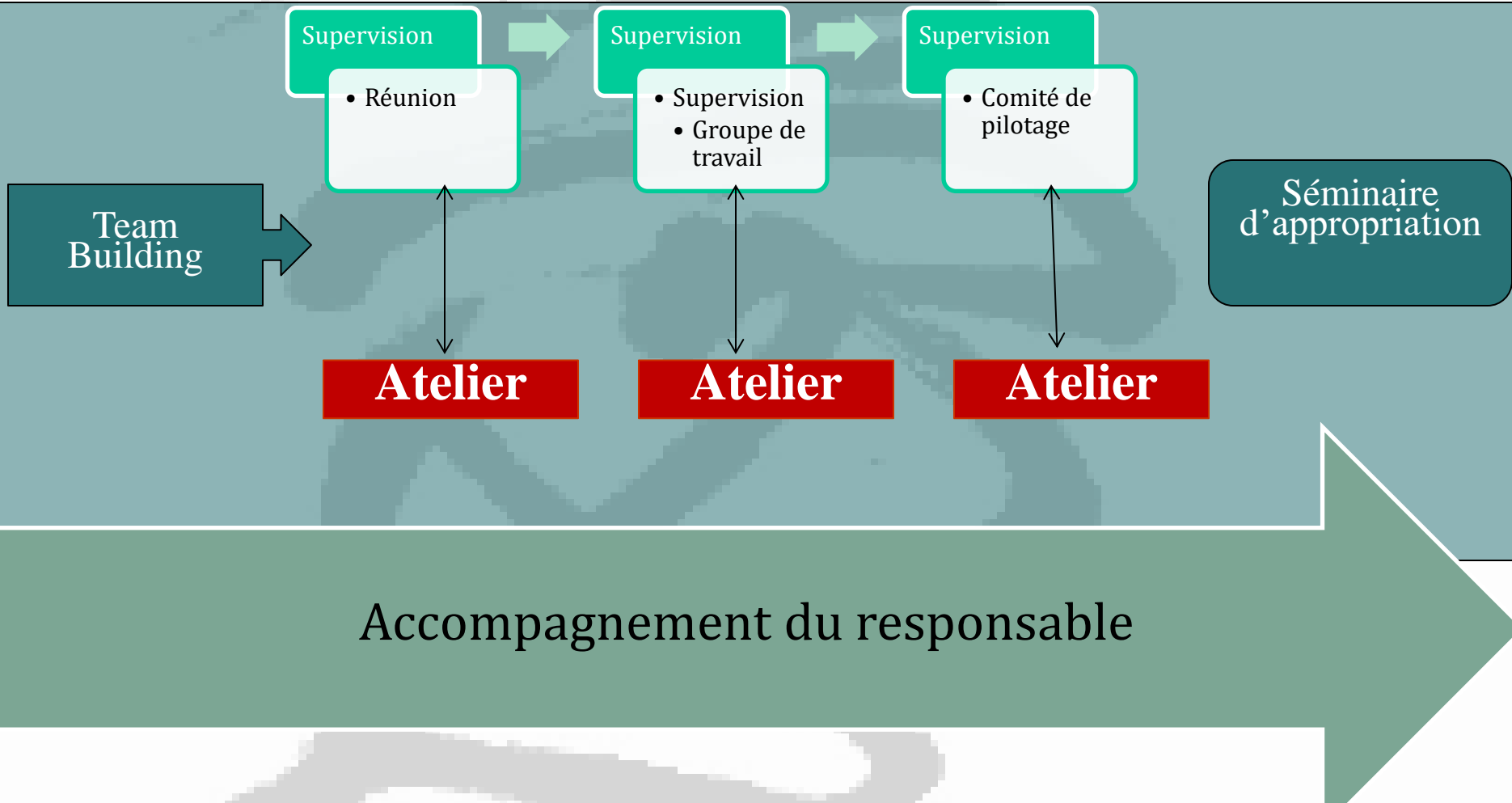


In fine, cela se passe sur une autre scène

«le rapport de communication n'a rien à voir avec les techniques de communication dont se prévaut notre époque, et qui sont utilisées comme des prothèses là où précisément la communication est en échec. Ce qui risque d'ailleurs de rendre permanent l'échec »

Henry Maldiney

...mais le dispositif est plus complexe: une fusée à plusieurs étages





La charte d'une équipe adulte

- **Une finalité et des valeurs communes**
- **Des règles du jeu énoncées**
- **Un processus de régulation**
- **Des rôles, places et responsabilités définies**
- **Des circuits de communication clairs**